

CURSO DE FORMAÇÃO DE DIRIGENTES COOPERATIVOS

18 a 22 de janeiro de 2016



OCPLP

Organização Cooperativista dos
Países de Língua Portuguesa



CURSO DE FORMAÇÃO DE DIRIGENTES COOPERATIVOS

de 18 a 22 de janeiro de 2016

Objetivos gerais:

Enquanto matéria transversal, sensibilizar quadros técnicos e dirigentes para a temática da economia social; melhorar os procedimentos de gestão e administração das organizações de economia social, especificamente das cooperativas; desenvolver e promover competências de gestão dos/as dirigentes e responsáveis para a otimização dos recursos humanos, logísticos e financeiros; dotar a confederação, as federações e, conseqüentemente, as demais organizações cooperativas, de conhecimentos específicos e de ferramentas de trabalho que lhes permitam aumentar a qualidade dos serviços prestados.

Objetivos específicos:

No final do curso os/as formandos/as deverão estar aptos/as, com maior nível de conhecimento e profundidade, a:

- Identificar e caracterizar o setor cooperativo no contexto da economia social;
- Analisar o desempenho financeiro de uma cooperativa através da aplicação de técnicas e métodos adequados;
- Promover uma gestão apoiada no conceito de desenvolvimento sustentável;
- Sensibilizar os/as dirigentes e responsáveis para questões relacionadas com a Liderança e a Cidadania.

Duração:

40 horas

Horário das sessões:

9:00 - 13:00 / 14:00 - 18:00

MÓDULOS DO CURSO

MÓDULOS

1. Os Desafios do Cooperativismo no Século XXI

2. Legislação Cooperativa

3. Gestão Cooperativa

4. Gestão de Recursos Humanos

5. Liderança

6. Apoio ao Desenvolvimento

CURSO DE FORMAÇÃO DE DIRIGENTES COOPERATIVOS

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

MÓDULO 1 – A ECONOMIA SOCIAL E O SETOR COOPERATIVO *(2 horas)*

1.1. A Economia Social

- Economia Social – conceitos e definições
- Dimensões da Economia Social Europeia e Mundial
- A Conta Satélite da Economia Social em Portugal
- O peso da Economia Social na economia Portuguesa

1.2. O Setor Cooperativo

- Representação Mundial
- Representação Europeia
- Representação na Economia Social em Portugal

1.3. O Setor Cooperativo em Portugal

- Evolução do Setor Cooperativo entre 2010 e 2015
- A credenciação do Setor Cooperativo
- Produção e emprego nas Cooperativas
- Produção das maiores Cooperativas Agrícolas

MÓDULO 2 - LEGISLAÇÃO COOPERATIVA *(6 horas)*

2.1. Valores e Princípios Cooperativos

- História e tabulação dos Princípios Cooperativos
- A Declaração sobre a Identidade Cooperativa da ACI
- Valores e princípios na formulação de Manchester 1995
- Notas de orientação sobre os Princípios Cooperativo
- Análise Princípio a Princípio

2.2. Breve abordagem à Legislação Cooperativa Portuguesa

- Da lei de 2 de julho de 1867 à Constituição da República de 1976
- Do Código Cooperativo de 1980 e suas revisões à Lei 119/2015
- Traços principais da legislação Portuguesa
- A legislação cooperativa e a Lei de Bases da Economia Social
- Leis cooperativas na OCPLP

CURSO DE FORMAÇÃO DE DIRIGENTES COOPERATIVOS

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

MÓDULO 3 – GESTÃO COOPERATIVA *(12 horas)*

3.1. Planeamento estratégico

- As vantagens do planeamento estratégico
- Análise estratégica
- Formulação da estratégia
- Implementação da estratégia

3.2. Princípios de análise e gestão financeira

- Conceito e objetivos da análise e gestão financeira

3.3. Métodos e técnicas de análise financeira

- Balanço funcional
- Demonstração de resultados funcional
- Principais indicadores económico-financeiros
- Papel da contabilidade analítica

3.4. Análise do equilíbrio financeiro

- Fundo de maneio
- Necessidades de fundo de maneio
- O equilíbrio financeiro
- Importância do orçamento e do plano de atividades
- Mapas previsionais

3.5. O financiamento das cooperativas

- Fundo de maneio
- Necessidades de fundo de maneio
- O equilíbrio financeiro
- Importância do orçamento e do plano de atividades
- Mapas previsionais

MÓDULO 4 – GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS *(4 horas)*

4.1. Cultura organizacional. Gestão para a participação

- As funções da Gestão de Recursos Humanos (enquadramento)
- Conceitos de cultura organizacional
- Funções da cultura organizacional
- Elementos e características da cultura organizacional
- Tipologias de culturas organizacionais
- Gestão da cultura organizacional
- Breve abordagem ao conceito de gestão participativa
- Promover uma gestão participativa nas cooperativas

CURSO DE FORMAÇÃO DE DIRIGENTES COOPERATIVOS

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

MÓDULO 4 – GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS *(4 horas)*

4.2. Recrutamento e seleção

- Objetivos do recrutamento e seleção
- Planeamento do processo de recrutamento
- Tipos e técnicas de recrutamento
- Fases do processo de seleção
- Técnicas de seleção
- A fase de socialização

4.3. Formação e desenvolvimento profissional

- A formação como um princípio e um investimento para as cooperativas
- O ciclo do processo formativo
- Diagnóstico e levantamento de necessidades formativas
- Planeamento da formação
- Organização e desenvolvimento da formação
- Avaliação da formação

4.4. Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho

- Conceitos básicos da SHST
- Principais doenças profissionais
- Principais riscos profissionais
- Princípios gerais e medidas de prevenção

MÓDULO 5 – LIDERANÇA *(8 horas)*

5.1. Liderança

- Âmbito da liderança e as responsabilidades associadas
- Diferentes tipos de liderança e os seus impactos no desempenho das equipas (motivação/desmotivação, excelência/mediocridade)
- Gestão da mudança
- Liderança nas cooperativas
- Autodiagnóstico do(s) estilo(s) de liderança dos/as participantes

5.2. Cidadania e Igualdade de Género

- Cidadania
- Igualdade de Género
- Conciliação entre a vida familiar, pessoal e profissional

CURSO DE FORMAÇÃO DE DIRIGENTES COOPERATIVOS

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

MÓDULO 5 – LIDERANÇA (8 horas)

5.3. Comunicação Organizacional

- Âmbito da comunicação organizacional
- Comunicação interna
- Comunicação externa
- Marketing cooperativo

5.4. Responsabilidade Social

- Princípios éticos de gestão
- Dimensões da Responsabilidade Social das organizações
- Desenvolvimento sustentável
- Definição e implementação de uma política de Responsabilidade Social

MÓDULO 6 – APOIO AO DESENVOLVIMENTO (8 horas)

6.1. Programas e projetos de desenvolvimento

6.2. Requisitos na avaliação dos projetos de desenvolvimento

- Contextualização: Economia Social
- Empreendedorismo e inovação
- Gestão Social
- Projetos e Gestão de Projetos
- Financiamento
- Investimentos de impacto
- Conexão entre a mensuração do retorno económico - social dos projetos e o acesso a financiamentos e parcerias
- Tópicos para:
- Formulação de Projetos Sociais
- Apresentação de propostas de financiamento/candidaturas a linhas de apoio
- Algumas referências a organismos de apoio ao desenvolvimento

6.3. Programas e iniciativas de microcrédito e microfinança

- Microcrédito e microfinança: enquadramento e dados estatísticos
- Definição de microempresa
- O “Sou Mais” – Programa Nacional de Microcrédito



Cooperativa António Sérgio para a Economia Social

CASES – Cooperativa António Sérgio para a Economia Social

Rua Viriato, n.º 7

1050-233 LISBOA

telefone: [+351] 213 878 046

e-mail: cases@cases.pt

www.cases.pt